

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2564

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้สนับสนุนให้บุคลากร
ในกลุ่มเข้าร่วมกิจกรรม ที่แสดงถึงการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรเกิดทัศนคติ ค่านิยม
ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน
มีความรักและภาคภูมิใจ ในองค์กรของเรา
จำนวน 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติหน้าเสาธง

พร้อมการแสดงพิธีการเชิงสัญลักษณ์ และกล่าวคำปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และเพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจคุณลักษณะ
ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล



กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมลงนามถวายพระพร เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี



กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาดตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ และพัฒนาดตนเองเพื่อ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน



เลขที่ สพป.กทม. ๒๓๓๗/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวช่มกมล ทาพินนา

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาดบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ผ่าน ร้อยละ ๘๖.๗



เลขที่ สพป.กทม. ๒๓๔๗/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสมฤทัย จรรรรมมา

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาดบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ผ่าน ร้อยละ ๘๐

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาตนเอง



เลขที่ สทป.กทม. ๒๓๔๘/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐพงศ์ นัยจิต

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ วันทอง)

ผ่าน ร้อยละ ๑๐๐

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร



เลขที่ สทป.กทม. ๒๓๕๐/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายธนัทธร มีนา

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาตนเอง



เลขที่ สพป.กทม. ๒๓๔๙/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอาทิตย๊ะห์ อิศมารอฮีม

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

คู่มือการดำเนินงานระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



เลขที่ สพป.กทม. ๒๓๕๑/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอัมฤตเดี๊ยะ จอเต็ง

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม

จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ผ่าน ร้อยละ ๑๐๐

ผ่าน ร้อยละ ๑๐๐

คู่มือการดำเนินงานระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาตนเอง



เลขที่ สพป.กทม. ๒๓๕๔/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุชาทิพย์ สุขสุหรีต

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

ผ่าน ร้อยละ ๑๐๐

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร



เลขที่ สพป.กทม. ๒๓๕๓/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชราภรณ์ กวนทดวง

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

ผ่าน ร้อยละ ๑๐๐

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ 3 : กิจกรรมการพัฒนาตนเอง



เลขที่ สทป.กทม. ๒๓๕๒/๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวณัชชา สิงห์ราชพันธ์

ได้ผ่านการทำแบบทดสอบการพัฒนาบุคลากร โครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต)
กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายพิเชษฐ์ วันทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ผ่าน ร้อยละ ๑๐๐

รูปที่ ๑๒๕๕๓ ๓๐๐

กิจกรรมมอบรางวัลคุณธรรมคุณงามความดีแก่บุคลากรในสถานศึกษา
(มอบเกียรติบัตร)

ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (สำนักงานเขตสุจริต)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กรุงเทพมหานคร

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๔



กิจกรรมที่ 4 : กิจกรรมรักสำนักงานเหมือนบ้านของฉันทัน

เป็นกิจกรรมที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร กำหนดให้เจ้าหน้าที่ลงมาปฏิบัติการทำความสะอาด บริเวณเขตรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีค่านิยมที่ดี รักองค์กร รักษาสมบัติส่วนรวม เสมือนหนึ่งวิญญูชนพึงรักษาสมบัติส่วนตัว



กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ ประกวดภาพถ่ายบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน ”

เป็นการเชิญชวนบุคลากรในสำนักงานร่วมส่งภาพถ่ายเข้าประกวด โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อการมีส่วนร่วม และเสริมสร้างการรู้จักสามัคคีในองค์กร และสร้างแรงบันดาลใจ
ในการทำงานของบุคลากร พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตาม
หลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการตัดสินกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
“ประกวดภาพถ่ายบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน”

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรม
สร้างวัฒนธรรมองค์กร “ ประกวดภาพถ่ายบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ”
ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร อันเป็นเอกลักษณ์ของตนเองและ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานของบุคลากร
พัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ครู บุคลากรและผู้มารับบริการทุกคน ให้เข้าถึงบริการ
ด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการคัดเลือกภาพถ่ายบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ได้ผลการตัดสินเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวสุรชาติย์ สุขสุหวัด

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ นางสาววิภาวดี เกตุเมธี

รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ นางสาวชนกมล ทาทันนา

รางวัลขวัญใจสหภาพ (Popular Vote) ได้แก่ นางสาวชยนิษฐ์ ทูลสุข

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิษณุ วัฒนอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

“ ประกวดภาพถ่ายบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน ”

รางวัลชนะเลิศ



นางสาวสุรชาติพิทย์ สุขสุหรั๊ด

อยากสูง ต้อง "เขย่ง"
อยากเก่ง ต้อง "ขยัน"

อลงกต บุรุษ "กล้า"
อลงกต บุรุษ "กล้า"

ภรรยาขยันหมั่นเพียร ขยันหมั่นเพียร

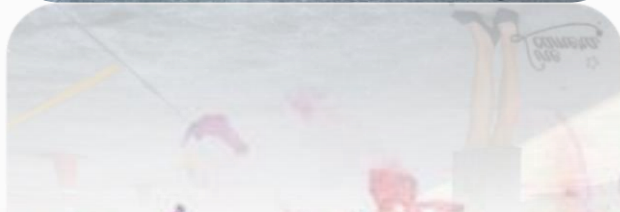
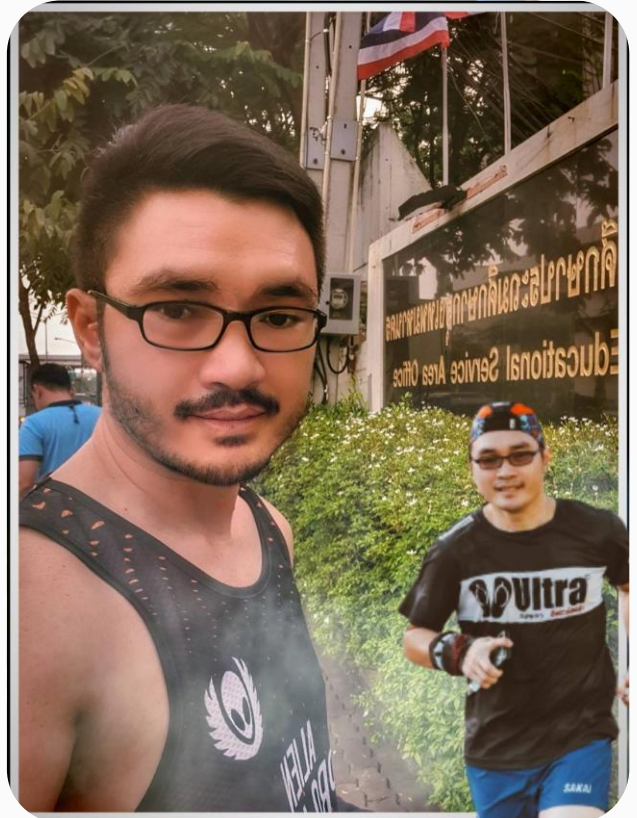
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2



นางสาวชมกมล หาพินนา

ให้ น้ำ ให้ ชีวิต ทุกชีวิตมีคุณค่าในตัวเอง จงทำในสิ่งที่รัก ผลที่เกิดย่อมดีเสมอ
สป.กทม คือ "ครอบครัว"

กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
“ ประกวดภาพถ่ายบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตน
และการปฏิบัติงาน”



กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
“ ประกวดภาพถ่ายบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตน
และการปฏิบัติงาน ”



กิจกรรมที่ 5 : กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
“ ประกวดภาพถ่ายบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตน
และการปฏิบัติงาน”



กิจกรรมที่ 6 : กิจกรรมอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรครู และผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด ในการฉีดวัคซีน

